

Codice Etico di Logital

Introduzione

Il Codice Etico di Logital rappresenta i principi e i valori fondamentali che guidano il nostro operato. Questo documento è un impegno verso l'etica, la trasparenza, la sostenibilità e il rispetto reciproco. Il nostro obiettivo è costruire un'azienda di cui tutti i collaboratori siano orgogliosi, continuando la storia e l'eredità di chi ha fondato Logital e ha reso possibile il suo successo.

1. Destinatari del Codice Etico

Il Codice Etico si applica a:

- Soci, amministratori e dipendenti di Logital.
- Collaboratori esterni e fornitori che intrattengono rapporti commerciali con Logital.
- Tutti coloro che, a vario titolo, agiscono per conto della Società.

2. Principi Generali

2.1 Integrità

Ogni attività di Logital è fondata sui principi di onestà, lealtà e integrità morale. Tutte le operazioni e le decisioni devono essere prese nel rispetto delle normative e con trasparenza, preservando l'immagine e la reputazione dell'azienda.

2.2 Rispetto della Dignità e Pari Opportunità

Logital garantisce pari opportunità e promuove un ambiente di lavoro in cui ogni persona è trattata con rispetto, senza discriminazioni basate su etnia, genere, religione, orientamento sessuale, età o disabilità.

2.3 Riservatezza e Sicurezza delle Informazioni

Logital si impegna a tutelare la sicurezza delle informazioni e la riservatezza dei dati personali e aziendali. Ogni collaboratore è tenuto a proteggere le informazioni sensibili e a evitare qualsiasi comportamento che possa comprometterne la sicurezza. L'uso responsabile delle tecnologie aziendali è un aspetto fondamentale per preservare la fiducia di clienti e partner.

2.4 Sostenibilità

L'impegno di Logital verso la sostenibilità si riflette nella gestione responsabile delle risorse naturali e nella promozione di pratiche aziendali che minimizzano l'impatto ambientale. L'azienda persegue uno sviluppo compatibile con la tutela dell'ambiente, guardando al futuro delle generazioni successive.

2.5 Bilanciamento tra Vita Lavorativa, Salute e Famiglia

Logital riconosce che il benessere dei propri collaboratori è una priorità. Il lavoro deve essere una parte importante e soddisfacente della vita di ciascuno, ma mai a scapito della salute o della famiglia. L'azienda si impegna a favorire un ambiente di lavoro che permetta un giusto equilibrio tra vita professionale e privata, e crede che la produttività migliori quando il personale è motivato e felice.

2.6 Rispettare e Valorizzare la Storia di Logital

Logital è il frutto della passione e della visione di chi l'ha creata e ha costruito il suo successo. Nel 2021, l'azienda ha subito una grande perdita con la prematura scomparsa del suo fondatore. Il nostro impegno oggi è onorare la sua memoria, continuando a lavorare con la stessa dedizione e determinazione che hanno guidato l'azienda sin dalle sue origini.

2.7 Legalità

Ogni decisione in Logital deve rispettare le leggi e normative vigenti, senza mai compromettere l'integrità dell'azienda o dei suoi collaboratori.

2.8 Trasparenza

Logital fornisce informazioni chiare e veritiere, sia internamente che verso terzi, per garantire decisioni consapevoli da parte di tutti i soggetti coinvolti.

3. Rapporti con i Collaboratori

3.1 Assunzione e Valorizzazione del Personale

L'assunzione del personale avviene in base a criteri di competenza e meritocrazia, con un'attenzione particolare allo sviluppo delle capacità individuali e alla promozione di un ambiente di lavoro positivo, in cui ciascuno possa sentirsi parte di un progetto comune.

3.2 Salute e Sicurezza sul Lavoro

Logital garantisce un ambiente di lavoro sicuro, conforme alle norme vigenti in materia di sicurezza e igiene sul lavoro. I dipendenti sono incoraggiati a segnalare situazioni di rischio e a contribuire attivamente alla sicurezza collettiva.

3.3 Utilizzo dei Beni Aziendali

I beni aziendali devono essere utilizzati con diligenza e parsimonia. Ogni collaboratore è tenuto a proteggere i beni e le risorse aziendali, evitando usi personali non autorizzati.

3.4 Conflitto di Interessi

I dipendenti e collaboratori di Logital devono evitare situazioni che possano compromettere la loro indipendenza o mettere a rischio l'integrità dell'azienda. Ogni potenziale conflitto di interesse deve essere segnalato tempestivamente ai superiori.

4. Rapporti con i Clienti e Fornitori

4.1 Qualità dei Servizi

Logital è impegnata a fornire soluzioni di alta qualità, soddisfacendo le esigenze dei clienti e rispettando gli standard contrattuali. Ogni attività è orientata all'innovazione e all'efficienza, mirando alla continua soddisfazione del cliente.

4.2 Selezione dei Fornitori

La scelta dei fornitori avviene in base a criteri di trasparenza, affidabilità e sostenibilità, promuovendo rapporti duraturi e basati sulla fiducia reciproca.

4.3 Pagamenti e Antiriciclaggio

Logital rispetta le normative antiriciclaggio e garantisce la trasparenza delle operazioni finanziarie, verificando la legittimità delle controparti commerciali.

5. Rapporti con la Collettività

5.1 Responsabilità Sociale

Logital partecipa attivamente alla vita della comunità, promuovendo iniziative sociali e supportando attività che migliorino la qualità della vita e il benessere collettivo.

5.2 Tutela Ambientale

L'impegno di Logital per l'ambiente si traduce in azioni concrete per ridurre il proprio impatto ambientale e promuovere uno sviluppo sostenibile, attraverso l'adozione di tecnologie innovative e l'ottimizzazione delle risorse.

6. Una Società di Persone e l'Importanza della Comunicazione

In Logital, crediamo fermamente che il valore della nostra azienda risieda nelle persone che la compongono. La comunicazione aperta e trasparente è alla base della qualità del nostro lavoro e del successo collettivo. Per questo motivo, promuoviamo un ambiente dove il dialogo è incoraggiato e supportato a tutti i livelli. La direzione manterrà sempre una porta aperta per favorire il confronto, ascoltare opinioni, raccogliere idee e risolvere eventuali difficoltà. Crediamo che il benessere e il coinvolgimento di ogni persona siano essenziali per la crescita e l'evoluzione di Logital.

7. Tutela dei Diritti Umani

Logital riconosce e promuove il rispetto dei Diritti Umani fondamentali in tutte le proprie attività, relazioni professionali e lungo la propria catena del valore, ispirandosi ai principi costituzionali italiani, alle convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e ai principali standard internazionali in materia.

Il rispetto della dignità della persona rappresenta un principio imprescindibile e non negoziabile.

7.1 Parità di trattamento e non discriminazione

Logital garantisce pari opportunità e parità di trattamento a tutte le persone, senza discriminazioni basate su genere, età, nazionalità, origine etnica, lingua, religione, orientamento sessuale, disabilità, opinioni personali o qualsiasi altra caratteristica non attinente alla prestazione professionale.

Le decisioni relative a selezione, assunzione, formazione, crescita professionale, retribuzione e cessazione del rapporto di lavoro si basano esclusivamente su criteri di merito, competenza, responsabilità e performance.

Ogni forma di discriminazione, molestia, abuso o comportamento lesivo della dignità personale è inaccettabile e sarà oggetto di intervento tempestivo.

7.2 Parità retributiva

Logital si impegna a garantire equità e trasparenza nei criteri retributivi.

A parità di ruolo, responsabilità, competenze ed esperienza, è assicurata parità di trattamento economico, senza discriminazioni dirette o indirette. La politica retributiva è orientata a

valorizzare il contributo individuale, la crescita professionale e il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

7.3 Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Logital riconosce il diritto dei propri collaboratori di:

- aderire liberamente a organizzazioni sindacali;
- costituire rappresentanze dei lavoratori;
- partecipare alla contrattazione collettiva secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

L'azienda garantisce che tali diritti possano essere esercitati senza timore di ritorsioni, discriminazioni o penalizzazioni.

7.4 Contrasto al lavoro minorile e al lavoro forzato

Logital non tollera alcuna forma di lavoro minorile o lavoro forzato.

- È vietato l'impiego di personale al di sotto dell'età minima prevista dalla legge.
- È vietata qualsiasi forma di lavoro svolto sotto coercizione, minaccia, abuso di potere o condizioni lesive della libertà individuale.

Tali principi si estendono anche ai partner, fornitori e collaboratori: Logital si impegna a selezionare controparti che condividano e rispettino i medesimi standard etici.

7.5 Ambiente di lavoro dignitoso e sicuro

Logital promuove un ambiente di lavoro fondato su:

- rispetto reciproco;
- correttezza professionale;
- tutela della salute e sicurezza;
- equilibrio tra vita professionale e personale.

La tutela della persona viene prima di qualsiasi risultato economico. Il successo aziendale non può prescindere dal rispetto della dignità e del benessere delle persone che contribuiscono alla sua crescita.

8. Attuazione del Codice Etico

8.1 Diffusione del Codice

Logital garantisce la diffusione del Codice Etico a tutti i suoi collaboratori, fornendo formazione e sensibilizzazione sui suoi contenuti e sulle sue applicazioni.

8.2 Segnalazione di Violazioni

Ogni dipendente è tenuto a segnalare comportamenti contrari al Codice Etico, con la garanzia di protezione da ritorsioni. Logital ha implementato un sistema di segnalazione riservato e sicuro.

8.3 Sanzioni

Le violazioni del Codice Etico possono comportare sanzioni disciplinari, fino al licenziamento per giusta causa o la risoluzione dei contratti con collaboratori esterni, a seconda della gravità della violazione.

Conclusione

Il Codice Etico di Logital rappresenta un impegno collettivo verso l'integrità, la responsabilità e la trasparenza, guidati dal rispetto per la nostra storia e per chi ha contribuito alla crescita dell'azienda. Ognuno è chiamato a rispettarlo, contribuendo attivamente al suo successo e a un futuro sostenibile e responsabile.